

NUCLEO di VALUTAZIONE
C.I.S.S. 38
Città Metropolitana di Torino

Alla cortese attenzione del Presidente del C.d.A. e del
Direttore consortile

Cuorgnè, 13 luglio 2026

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale del Direttore dei titolari di Elevata Qualificazione e dei dipendenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato del Piano delle Performance integrato al P.I.A.O. adottato con Deliberazione di C.d.A. n. 03 del 29/01/2025 e successivi aggiornamenti; tale atto è stato ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 5 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di C.d.A. n. 08 del 14.02.2024 è stata attuata come previsto a tutti i livelli.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il Nucleo ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di E.Q.: ogni E.Q. ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi.

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: vista la natura degli obiettivi il Nucleo non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**All. n.1 presente sul sito**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei loro confronti.

2. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti ed Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa congiuntamente col Direttore consortile e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Laddove gli obiettivi risultano parzialmente raggiunti, ogni servizio ha provveduto a fornire le motivazioni oggettive che hanno determinato lo scostamento e/o che, comunque, non sono imputabili al singolo Responsabile.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, oppure E.Q., si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- vista la valutazione espressa dal Presidente nei confronti del Direttore consortile;
- viste le valutazioni espresse dal Direttore, Dott.ssa Bellin nei confronti dei titolari di Elevata Qualificazione in servizio nel 2025 di cui in allegato;

esprime da parte propria parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dall'intera struttura organizzativa e propone l'erogazione della retribuzione di risultato per il Direttore e le E.Q. in servizio nella misura percentuale definita a seconda del punteggio riportato e della fascia di appartenenza eventualmente parametrata alla presenza in servizio durante l'anno.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	2,57%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	5,12%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	17,95%
≥95%	74,36%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

