

C.I.S.S. 38

**CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI**

Via Ivrea, 100 – 10082 CUORGNÉ (TO) Sito web: <http://www.ciss38.it> segreteria@ciss38.it
☎ 0124/657931 ☎ 0124/651796 C.F. / P.I. 07262240018

DETERMINAZIONE N. 200 DEL 21/04/2026

OGGETTO:	TRASFORMAZIONE CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE CON QUALIFICA DI EDUCATORE PROFESSIONALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL’EQ – EX CAT. D1 - PRESSO L’AREA PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE AD ORARIO PIENO CON DECORRENZA DAL 15/04/2026 A VALERE SULLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA', ANNUALITA' 2023, CUP J91H23000150001 E ANNUALITA' 2025, CUP J91H25000230001 E SUCCESSIVE ANNUALITA'
-----------------	--

AREA DIREZIONE

VISTI E RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 21 del 15.12.2025 dell’Assemblea dei Comuni con la quale è stato approvato il Piano Programma in applicazione del principio contabile del D.L. 118/2011 esercizi 2026-2028;
- la deliberazione n. 22 del 15.12.2025 dell’Assemblea dei Comuni con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizi 2026-2028;
- la deliberazione n. 1 del 14.01.2026 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il PEG anni 2026-2028 - parte finanziaria;
- la deliberazione n. 6 del 28.01.2026 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato approvato il PIAO anni 2026-2028;
- la deliberazione n. 5 del 23.04.2025 dell’Assemblea dei Comuni avente ad oggetto “Esame ed approvazione del rendiconto di gestione anno 2024”;
- la deliberazione n. 44 del 13.11.2024 del Consiglio di Amministrazione di nomina del Direttore del Consorzio;

VISTO altresì il decreto del Presidente:

N. 9/2024 - nomina del Direttore sulla base del quale il presente atto viene adottato;

PREMESSO CHE:

- con la Legge di Stabilità 2016 - Legge 28 dicembre 2015, n. 208 art. 1, comma 386 - è stato istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale allo scopo di garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferite ai servizi per l’accesso al SIA – Sostegno per l’Inclusione Attiva successivamente sostituita dal ReI, per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del ReI – Reddito di Inclusione;

- con il Decreto Lavoro 2023 (D.L. 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni in Legge 3 luglio 2023, n. 85) sono state introdotte nuove misure di inclusione sociale e lavorativa, istituendo, tra gli altri, l'Assegno di inclusione (AdI);
- con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 13 dicembre 2023, n. 154 ed in particolare l'articolo 3, comma 5 sono state definite le condizioni di svantaggio;
- con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29 dicembre 2023, n. 160 art 3, comma 8 sono state approvate le Linee di indirizzo sugli elementi fondanti la presa in carico sociale integrata e il progetto personalizzato per la valutazione delle condizioni di svantaggio;
- con il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 maggio 2024, n. 72 sono state approvate le Linee Guida per la definizione dei Patti per l'inclusione sociale (PaIS);
- con il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 2 aprile 2025, è stato adottato il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà relativo al triennio 2024-2026, approvato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale nella seduta del 6 marzo 2025, con cui sono state ripartite le relative risorse;

PREMESSO ALTRESI' CHE:

- con la D.G.R. n. 23-6197 del 02.12.2022 ad oggetto "D.G.R. n. 3-2878 del 19/02/2021. Individuazione nuovi Ambiti Territoriali e aggiornamento a far data dal 1 gennaio 2023" la Regione Piemonte ha provveduto a scindere l'Ambito Territoriale coincidente con il territorio dei tre Enti Gestori delle funzioni socio assistenziali C.I.S.S.-A.C. di Caluso, C.I.S.S. 38 di Cuorgnè ed In.Re.Te di Ivrea, ente capofila dell'Ambito, nella seguente ripartizione: Ivrea con capofila il Consorzio Servizi Sociali In.Re.Te, Caluso con capofila il Consorzio Intercomunale Servizi Socio - Assistenziali C.I.S.S.-A.C e Cuorgnè con capofila il Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio - Ass.li C.I.S.S.38;
- con la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 12 del 09.03.2022 è stata approvata l'"Individuazione dell'Ambito territoriale coincidente con l'Ente gestore C.I.S.S. 38" denominato "Ambito Cuorgnè";

PRESO ATTO CHE:

- le risorse della Quota Servizi Fondo Povertà - Annualità 2023 - Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale sono state attribuite all'Ambito Cuorgnè per un finanziamento pari a € 488.937,85 e tale attribuzione è stata visualizzata sulla piattaforma Multifondo – PON Inclusione;
- le risorse della Quota Servizi Fondo Povertà Annualità 2025 - Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale sono state attribuite all'Ambito Cuorgnè con un finanziamento pari a € 453.860,33 e tale attribuzione è stata visualizzata sulla piattaforma Multifondo – PON Inclusione;

CONSIDERATO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'interno delle Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" Annualità 2024 - 2026 fornisce indirizzi e orientamenti rispetto all'impiego da parte degli Ambiti Territoriali Sociali delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà, per quanto riguarda il potenziamento degli interventi e dei servizi di cui all'articolo 7, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, riferibili, a decorrere dalla data di istituzione dell'Assegno di Inclusione, ai beneficiari di tale misura, nonché ai nuclei familiari e agli individui in simili condizioni di svantaggio economico;
- le suddette Linee Guida riconoscono quali spese ammissibili le azioni di Rafforzamento degli interventi di inclusione e nello specifico il personale in qualità di Educatore Professionale, purché destinato ai compiti relativi ai beneficiari dell'Assegno di Inclusione (AdI) e a supporto dell'attuazione dei servizi e degli interventi inclusi nel PaIS;

- la Regione Piemonte, in collaborazione con Banca Mondiale, ha proposto l'elaborazione del "Piano di Attuazione Locale (PAL)", che assolve alla funzione di attuazione degli indirizzi definiti dall'atto di programmazione regionale, elaborato in coerenza con le finalità del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- il Consorzio ha provveduto all'inserimento in piattaforma Multifondo della programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà – Annualità 2024 e Annualità 2025 entro il termine del 2 febbraio 2026, come indicato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella nota prot. n. 15905 del 28 novembre 2025;

DATO ATTO che:

- per la quota spettante al C.I.S.S. 38 della Quota Servizi del Fondo Povertà - Annualità 2023 è stato assunto il CUP n. J91H23000150001;
- in data 01.08.2024 con Determinazione n. 218 sono stati nominati il Responsabile Unico di progetto (RUP) e i responsabili di fase per l'intervento pubblico relativo alla Quota Servizi Fondo Povertà - Annualità 2023 di cui sopra;
- per la quota spettante al C.I.S.S. 38 della Quota Servizi del Fondo Povertà - Annualità 2025 è stato assunto il CUP n. J91H25000230001;
- in data 19.03.2026 con Determinazione n. 159 sono stati nominati il Responsabile Unico di progetto (RUP) e i responsabili di fase per l'intervento pubblico relativo alla Quota Servizi Fondo Povertà - Annualità 2025 di cui sopra;

RICHIAMATE:

- La Determinazione n. 85 del 28/03/2026 ad oggetto "*ASSUNZIONE A TEMPO PIENO CON CONTRATTO FORMAZIONE E LAVORO DI UNA UNITA' NELL'AREA FUNZIONARI - EDUCATORE PROFESSIONALE ex DI A VALERE SULLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTA' ANNUALITA' 2020, CUP J91B20000990001 E ANNUALITA' 2021, CUP J91H21000020001.*";
- la determinazione dirigenziale Regione Piemonte, ATTO DD 724/A1500A/2023 del 14/12/2023 avente ad oggetto: "*Approvazione progetto per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro presentato dal CISS 38 di Cuornè.*";
- la determinazione del Direttore n. 9 del 18/01/2024 di "*Indizione concorso pubblico per esami per la copertura n. 1 posto di Funzionario – Educatore Professionale a tempo pieno con Contratto Formazione e Lavoro con riserva a favore degli aventi diritto ai sensi del D. Lgs. 66/2010 – a valere sulla quota servizi del Fondo Povertà annualità 2020, CUP J91B20000990001 e annualità 2021, CUP J91H21000020001 – Approvazione Bando*";
- la determinazione n. 69 del 12/03/2024 di "*Concorso pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di Funzionario – Educatore Professionale a tempo pieno con Contratto Formazione e Lavoro con riserva a favore degli aventi diritto ai sensi del D. Lgs. 66/2010, a valere sulla quota servizi del Fondo Povertà annualità 2020, CUP J91B20000990001 e annualità 2021, CUP J91H21000020001 – Approvazione verbali commissione giudicatrice e graduatoria di merito*";

RICHIAMATA la relazione illustrativa sull'attività svolta e sui risultati conseguiti dalla Dott.ssa [omissis], prot. n. 3932 del 26.03.2026, redatta dal Responsabile dell'Area Programmazione e Progettazione e conservata presso l'Ufficio Personale, allegata al presente atto quale parte sostanziale da cui risulta l'esito positivo del contratto di formazione e lavoro e la volontà di procedere alla trasformazione del rapporto, con assunzione della dipendente a tempo indeterminato;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre in alcun divieto di assunzione di personale, in quanto nel PIAO è stata espressamente prevista la stabilizzazione del contratto di formazione e lavoro della dipendente, con conseguente possibilità di procedere alla trasformazione del rapporto a tempo indeterminato;

CONSIDERATO INOLTRE CHE la spesa di personale rispetta i limiti vigenti in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Strumentali, con particolare riferimento al limite della spesa sostenuta nell'anno 2008 ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, nonché le disposizioni di cui all'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014;

ACCERTATA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa espressa mediante il presente atto, tenuto conto della vigente normativa generale e specifica e degli obiettivi assegnati ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

DI PROVVEDERE alla trasformazione del contratto di formazione lavoro con scadenza 14.04.2026 in contratto a tempo indeterminato e di assumere la Dott.ssa Omissis con qualifica professionale di Educatore Professionale inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'EQ – Ex Cat. D1 - ad orario pieno a decorrere dal 15.04.2026;

SI DÀ INOLTRE ATTO che la dipendente sarà inquadrata nell'Area Programmazione e progettazione, in coerenza con l'organizzazione interna dell'Ente e con le esigenze funzionali del servizio;

DI PROCEDERE alla prosecuzione dell'ammissibilità della spesa di una unità nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. - Educatore Professionale ex D1, a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà, Annualità 2023, CUP J91H23000150001 e Annualità 2025, CUP J91H25000230001 e successive annualità;

DI PROVVEDERE, ai fini della continuazione dei procedimenti avviati ed in premessa esposti, ad imputare la spesa della Dott.ssa Omissis per la realizzazione delle azioni di *Rafforzamento degli interventi di inclusione*, a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà, Annualità 2023, CUP J91H23000150001 e Annualità 2025, CUP J91H25000230001 e successive annualità;

DI ATTRIBUIRE alla stessa il trattamento economico previsto dal CCNL vigente;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026 che la spesa per gli anni successivi sarà prevista nei relativi bilanci di previsione pro tempore vigenti, come segue:

Voce di Spesa	Capitolo	Descrizione	Importo 2026 (15/04 - 31/12)	Importo 2027 (Intero)	Importo 2028 (Intero)
Stipendio	35100/1	FONDI FOP - STIPENDI AL PERSONALE	€ 20.570,39	€ 28.767,02	€ 28.767,02
Oneri riflessi	35200/1	FONDI FOP - ONERI A CARICO ENTE	€ 5.701,63	€ 7.973,54	€ 7.973,54
IRAP	35400/1	FONDI FOP - IRAP	€ 1.748,49	€ 2.445,20	€ 2.445,20
TOTALE			€ 28.020,51		

DI DARE ATTO che il 25% della spesa sostenuta dall'Ente per oneri previdenziali ex-CPDEL relativi al contratto di formazione e lavoro (15/04/2024 – 14/04/2026) potrebbero essere oggetto di recupero mediante le denunce contributive a decorrere dalla mensilità di maggio 2026;

SI PRECISA che sono in corso le verifiche necessarie per accertare l'effettiva possibilità di accesso agli sgravi contributivi previsti dalla normativa vigente. Tuttavia, in applicazione del principio contabile della prudenza, non si considerano, allo stato attuale, i potenziali minori oneri derivanti da tali agevolazioni, non essendo ancora acquisita la piena certezza del relativo beneficio

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, (Allegato A) da sottoscrivere dalle parti interessate;

DI DARE ATTO che, trattandosi di trasformazione del contratto di formazione e lavoro in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la dipendente mantiene integralmente le ferie, i permessi e ogni altro istituto giuridico ed economico già maturato nel corso del precedente rapporto;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale del C.I.S.S. 38 nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso;

DI DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento viene attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., nonché l'assenza di qualsivoglia situazione di incompatibilità o di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;

DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento relativo alla presente determinazione è la Dott.ssa Bellin Nicoletta.

DI TRASMETTERE la presente all'Ufficio Segreteria per i successivi adempimenti di legge;

DI COMUNICARE la presente al CdA, al Revisori dei Conti e rimetterne copia al Responsabile.

IL DIRETTORE
firmato digitalmente